



Združenie pre kariérové
poradenstvo a rozvoj kariéry



Vízia kariérového poradenstva pre dospelých v regiónoch

Štefan Grajcár,
Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry

Čo je kariérové poradenstvo (1)

- Termín „kariérové poradenstvo“ používame na označenie „poradenských služieb v oblasti vzdelávania a zamestnanosti, ktorých cieľom je pomáhať jednotlivcom akéhokoľvek veku pri rozhodovaní o otázkach vzdelávania, odbornej prípravy, voľby zamestnania a rozvoji kariéry v ktorejkoľvek fáze ich života.

Čo je kariérové poradenstvo (2)

Komplex služieb zahrňajúci široké spektrum aktivít:

- aktivity realizované v školách, ktoré majú pomôcť študentom ujasniť si ciele vlastnej kariéry a porozumieť svetu práce,
- individuálne alebo skupinové poradenstvo zamerané na voľbu vzdelávacej a profesijnej dráhy, voľbu prvého zamestnania, zmenu zamestnania, návrat do zamestnania (do pracovného procesu);
- ďalej služby v počítačovej podobe alebo on-line služby zamerané na poskytovanie informácií o povolaniach a možnostiach zamestnania,
- služby podporujúce proces kariérového rozhodovania; tiež služby spracovávajúce a poskytujúce informácie o možnostiach zamestnania, vzdelávania a odbornej prípravy a i.
- sú to teda nielen služby pre jednotlivcov, ktorí ešte nevstúpili na trh práce, ale tiež pre uchádzačov, ktorí si zamestnanie práve hľadajú, rovnako ako pre tých, ktorí sú už zamestnaní.

Kariérové poradenstvo pre dospelých

- „Zamestnaní dospelí potrebujú mať prístup ku kariérovému poradenstvu zameranému na rozvoj kariéry v rámci svojho pracoviska, na rozvoj kariéry mimo neho v podobnej práci, alebo kvôli preškoleniu v nových schopnostiach a zručnostiach, aby mohli prejsť k inému typu práce.
- Zatiaľ majú zamestnaní dospelí len veľmi obmedzený prístup k službám kariérového poradenstva. Zamestnaní dospelí majú menšiu možnosť dostať sa k službám kariérového poradenstva, ako majú nezamestnaní dospelí.
- Vo väčšine krajín sú služby pre zamestnaných dospelých rozvinuté nedostatočne vo verejnom, súkromnom i treťom sektore.
- Na podporu celoživotného učenia a aktívnej politiky zamestnanosti je však potrebná väčšia dostupnosť služieb kariérového poradenstva pre zamestnaných.“ (OECD / EC, 2004; SAAIC – Euroguidance, 2005)

Kariérové poradenstvo v pripravovanej Stratégii celoživotného vzdelávania (1)

Priorita 1: Zvýšiť dostupnosť kariérového poradenstva

- 1.1 Zlepšiť prístup a financovanie celoživotného kariérového poradenstva
- 1.2 Zvýšiť dostupnosť kariérových informácií

Priorita 2: Zvyšovať kvalitu kariérového poradenstva

- 2.1 Vytvoriť a zaviesť Národný rámec zručností pre riadenie kariéry
- 2.2 Vytvoriť a zaviesť systém riadenia kvality, ktorý bude zabezpečovať rešpektovanie základných rámcových princípov v kariérovom poradenstve naprieč všetkými sektormi.
- 2.3 Podporovať profesionalizáciu kariérového poradenstva

Kariérové poradenstvo v pripravovanej Stratégii celoživotného vzdelávania (2)

Priorita 3: Zabezpečiť systémové riadenie a koordináciu

- 3.1 Obnoviť funkčnosť Národného fóra pre celoživotné poradenstvo
- 3.2 Rozvíjať kultúru tvorby politik postavených na dôkazoch.



Združenie pre kariérové
poradenstvo a rozvoj kariéry

Kontakt: info@zkprk.sk,

web: www.rozvojkariery.sk



Združenie pre kariérové
poradenstvo a rozvoj kariéry

ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ!